

# Осінній ЛІДЕР



Ірина Снітинська: «Варто дивитися на себе очима людей, які тебе слухають»



- Ірино, чим наш проект може бути корисним для Вас? Ми віримо, що він приносить задоволення і користь не тільки нам, а й нашим тренерам...

- Дякую вам за запрошення. Якби проект був для мене не корисним, то вихідний день я б провела із сім'єю. Ситуація така: я хочу, аби про Школу АГРУС дізналося якомога більше людей. За час існування нашої Школи ми зробили дуже великий шмат роботи, однак багато людей насправді вважає, що не може прийти до нас, оскільки вартість є високою (60 грн./год. – без урахування знижок). Можливо, після таких заходів люди по-іншому подивляться на це, і зрозуміють, що насправді вміння спілкуватися є значно більш потрібним, аніж дорогим. А якщо порівняти за ціною категорією з курсами, де моя дитина займається англійською мовою, то там абсолютно така сама ціна. Я згодна, що, однозначно, англійська мова – дуже важлива, але твоя рідна мова, і те, як ти говориш щоденно – не лише за кордоном, не лише з певними категоріями людей – це суттєво більш важливо, і я хочу, щоб це відчували всі.

- Скільки часу існує Ваша Школа ораторського мистецтва, і скільки часу Ви загалом працюєте у цій сфері? Нам відомо, що за освітою Ви – медик.

- Школа існує другий рік. А займатись ораторством я почала від народження – лише почала говорити, одразу й почала займатися ☺. У школі, вузі та й на роботі мене часто стримувало те, що я боялася виступати перед людьми. Раніше я була викладачем медичного університету, і почувала себе абсолютно комфортно. Це звичне коло, в якому ми є щоденно: приблизно одні й ті ж слова, приблизно з одними й тими ж людьми. Хоч це був той самий публічний виступ, але в зоні комфорту. Та коли треба було хоч частково змінити оточення, вийти перед іншими людьми – на конференції, на симпозіумі, на з'їзді, то мені було настільки страшно, що я жодним чином не могла себе опанувати. За освітою я – медик, акушер-гінеколог, та в певний період життя змінила свій вид діяльності, паралельно почала працювати в іншій сфері, де й проходила різні навчання і тренінги.

- І Ви зрозуміли, що схожі проблеми не лише у вас...

- Це сьогодні я знаю, що майже у всіх є така особливість, як надмірне хвилювання. А тоді були я і мій страх. Я навчилась, а точніше мені показали, наскільки просто опанувати себе. Я зрозуміла, що це буквально один крок. «Подвиг» дався мені легко, тому я знаю, що можу показати шлях іншим людям.

- І ще одне запитання - які у Вас в дитинстві були мрії, і чи здійснились вони?

- Важко пригадати... Хотіла вміти літати, але ще не вмію ☺ Хотіла мати чарівну паличку, але і так вмію всього досягати ☺ Тепер мрію зцілювати людей. і знаю точно, що буду. Хочу мати багато грошей, щоб не думати про них - а працювати лише для задоволення, бо «я це люблю» © (МакДональдс)

- Дякую. Що б Ви порадили, чи побажали нашим учасникам?

- Ви правильно вибрали назву – «Школа лідерства», Ви покажете людям, як стати лідерами. Кожен із них насправді є лідером, і мені відомо, що багато з них прийшли, тому що шукають чогось нового, хочуть побачити себе в іншому світі і проявити ті таланти, які ще не розкрилися. І я їм бажаю лише одного – легкості. Коли ти розумієш, що буде легко – ти дозволяєш собі це зробити, і в той же час ти знаєш, що ти жива людина і маєш право зробити по-іншому, ніж собі запланував, – і це нормально. Варто ставитися до життя легко, більше собі дозволяти, і більш уважно дивитися на людей, які тебе слухають, дивитися на себе їх очима – і тоді станеш істинним лідером, і зможеш сказати все, що ти хотів, донести інформацію в повному об'ємі.

## Цікаво: Лідер vs. Керівник



Дослідження 150 лідерів середньої керівної ланки з 29 різноманітних компаній, яке провела консультативна компанія McKinsey, дозволило сформулювати основні відмінності лідерів від традиційних керівників:

- Гарні керівники прагнуть контролювати процеси; лідери пробують їх змінити;
- Гарні керівники встановлюють цілі згідно бюджетів і квот; лідери досягають цілей, бо мобілізують можливості людей, що працюють навколо них;
- Гарні керівники прагнуть до персонального успіху; лідери - до підвищення результативності власної роботи;
- Гарні керівники часто делегують повноваження; лідери отримують задоволення від того, що «тримають руки брудними».

**Майбутнє починається сьогодні!**